

2. (gender equity)

가 가 가 가 가 가
 가 가 가
 가 (2005).¹⁾
 McDonald(2000) 가
 (individual-oriented institution)
 가 /가 (family-oriented institution)
 , 가 가 ,
 가 (partnership)
 가 가 (Kunzler, 2002).
 , McDonald(2000)
 (individual-oriented institution) 가 (family-oriented institution)
 , 가 가
 , 가
 가
 가
 Chesnais(1996) 가 가

1) . . . , 2005, 「

(feminist paradox)
 , ,가 가
 가 , 가
 , U
 Torr & Short(2004) Chesnais(1996) 가
 가 , 가 가
 가 가 가 가 ,
 가 가 가 가
 가 ,가
 가 U (1)²⁾. Torr & Short(2004)
 가 가 가 가 가
 1987~1988 1 5
 1992~1994 2 , Torr & Short 가 가
 , Torr & Short 가 가
 81% 가
 Kunzler(2002)
 가 가 , 가 ,
 가
 가
 가
 2) 가 McDonald(2000)

2) 가 McDonald(2000)

가 가 , OECD 가가
가
가

1. HDI

(: , %)

가	()	(%)			(%)		
			/		/		
1995	488	56	34	0.6	44	66	1.5
2003	431	88	45	0.5	12	55	4.6
1995	445	68	37	0.5	32	63	2.0
2003	445	64	38	0.6	36	62	1.7
1995	377	52	19	0.4	48	81	1.7
2003	308	69	27	0.4	31	73	2.4
1995	443	61	28	0.5	39	72	1.8
2003	435	62	30	0.5	38	70	1.8

: UNDP, Human Development Report,

Greenstein(1995)

가 가
4가 가
가 가
가 가
가 가
가 가
가 가
가 가
(birth strike) 가

. Torr & Short(2004) Kunzler(2002)
가 가

4.

가 가 2
가 가
2003 2 가 2004
1.17 가 가
가
가 가
가 가
가 가
1.35 가 가 가 가
가 가
1.5~1.9 가 가

가 가
가 (,2005 4 4) 10
가 4
54.4%가 가
'가 43.3%가 가
,
가,

